

项目支出绩效自评表
(2020年)

填表单位（公章）：

项目名称	基层党组织建-“两新”党组织-“两新”组织党员活动			项目类别	常规（√）一次性（）追加（）				
项目主管单位	深圳市龙华区大浪街道办事处		项目实施单位		深圳市龙华区大浪街道组织人事办				
项目周期	1年		项目属性		新增（）延续（√）				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		462.91	455.39	455.39	10	100.00%	10	
	其中：财政拨款		462.91	455.39	455.39	-	100.00%		
	其他资金					-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1、完成2020年“两新”党组织部班子成员补贴发放，党员活动经费申请，发挥党员先锋模范作用，基层党组织战斗堡垒作用，从而提供街道“两新”组织党工委凝聚力和战斗力。 2、团结凝聚职工群众。热忱服务党员和职工群众，帮助解决实际困难，把广大职工群众团结在党组织周围。 3、维护各方合法权益。积极反映员工诉求，畅通和拓宽表达渠道，协调各方利益关系，及时化解矛盾纠纷，促进企业和社会稳定。 4、建设先进企业文化。坚持用社会主义核心价值观体系引领企业文化建设，组织开展丰富多彩的文化活动，包括：健身公益课、趣味运动会、观影活动、园区党群服务中心图书配送、两新党组织主题党日等，积极参与社会公益事业，引导企业履行社会责任。 5、促进企业健康发展。组织带领党员和员工群众围绕企业发展创先争优，发挥党组织和党员先进模范作用，促进生产经营服务。				1. 已经完成2020年两新党组织班子成员补贴发放共314.5029万元、2019年两新党组织班子成员履职奖励金发放共21.46万元、使用党员活动经费31.4831万元、使用支部补贴87.9415万元。 2. 团结凝聚职工群众。热忱服务党员和职工群众，通过“联帮带”活动，帮助企业解决实际困难，把广大职工群众团结在党组织周围。 3. 维护各方合法权益。积极反映企业诉求，两新党组织积极做到畅通和拓宽表达渠道，协调各方利益关系，及时化解矛盾纠纷，促进企业和社会稳定。 4. 建设先进企业文化。坚持用社会主义核心价值观体系引领企业文化建设，组织开展丰富多彩的文化活动，包括：健身公益课、趣味运动会、观影活动、园区党群服务中心图书配送、两新党组织主题党日等，积极参与社会公益事业，引导企业履行社会责任。 5. 促进企业健康发展。积极引导两新党支部组织带领党员和员工群众围绕企业发展创先争优，发挥党组织和党员先进模范作用，促进生产经营服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出目标	数量	“两新”组织党支部开展活动	185次	192次	10	10	有新成立党支部，所以增加了实际完成值	
			补贴“两新”组织党支部数量	238个	246个	10	10	有新成立党支部，所以增加了实际完成值	
			奖励“两新”组织党支部初级履职水平及以上水平人数	120人	129人	10	10	有新成立党支部，所以增加了实际完成值	
		质量	“两新”组织党支部活动举行率	≥90%	91%	10	10	有新成立党支部，所以增加了实际完成值	
			时效	“两新”组织党支部各项补贴发放及时性	及时	及时	5	5	
		“两新”组织党支部初级履职水平及以上水平党员奖励发放及时性		及时	及时	5	5		
	效益目标	经济效益	无	无	无	0	0		
			社会效益	发挥党组织和党员先进模范作用，促进生产经营服务	有效保障	有效保障	15	15	
				非公企业对基层党建的认识	得到提升	得到提升	15	15	
		生态效益	无	无	无	0	0		
		可持续影响指标	无	无	无	0	0		
	满意度指标	服务对象满意度指标	“两新”组织党支部成员满意度	≥90%	92%	10	10		
总分						100	100		
审核意见：									
填报人：		联系方式：		填报日期：					

单位负责人：

分管领导：

备注：1. 全年预算数指的是预算调剂后的预算数，不是年初申报的预算数。
2. 绩效指标中的“三级指标”和“指标目标值”按照2020年绩效目标申报表的内容填写。
3. 若个别指标的完成情况未达到指标目标值，必须填写“未完成原因及改进措施”。
4. 绩效指标权重由各部门根据项目实际情况确定，总分设定为100分，原则上一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分，预算执行率10分。